

# Responsable du Pôle Prévention des Déchets

Offre n° O084240524000854

Publiée le 24/05/2024



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNAUTE AGGLOMERATION GRAND AVIGNON

320 ch meinajaries agroparc BP 1259

84911 Avignon cedex 9

**Lieu de travail :** Avignon cedex 9

**Poste à pourvoir le :** 01/10/2024

**Date limite de candidature :** 16/06/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une disponibilité

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Ingénierie écologique > Biodiversité, nature, paysage

**Grade(s) recherché(s) :** Attaché

Attaché principal

Rédacteur

Rédacteur principal de 2ème classe

Rédacteur principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [Animateur ou animatrice environnement](#)

[Responsable de la gestion des déchets](#)

[Responsable traitement des déchets](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Management :** Oui

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Descriptif de l'emploi :**

La Direction Environnement Déchets du Grand Avignon est composée de 149 agents, principalement des agents des pôles Précollecte Exploitation, Encombrants-Réactivité et déchèteries, répartis sur différents sites de la collectivité.

Au sein du service Environnement Déchets et sous l'autorité du Directeur du service, vous serez en charge de la politique publique de prévention des déchets ménagers assimilés.

**Missions / conditions d'exercice :**

1/ Mise en œuvre d'une politique de prévention et de réduction des déchets

Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés 2023-2028 (PLPDMA)

Etudes techniques

Caractérisations des déchets ménagers assimilés pour mesurer l'impact des actions menées

Référent « prévention et gestion des déchets » auprès du Conseil Régional, chambres consulaires, ADEME, etc.

Rapport annuel et rapport d'activités

Mobilisation d'un réseau de porteurs de projets en favorisant l'émergence d'actions innovantes de prévention

2/ Pilotage des actions principales du PLPDMA (Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés)

Piloter la stratégie de gestion des biodéchets (compostage individuel, collectif, collecte, etc.), gaspillage alimentaire, défi famille, Eco Défi, broyage des déchets verts à domicile

3/ Etablir des prospectives relatives à l'évolution de la gestion des déchets

Veille technique, réglementaire et juridique

Suivre le plan régional de prévention et gestion des déchets et le décliner au niveau intercommunal

Suivre les indicateurs des objectifs du Contrat Objectifs Déchets signé avec la région (Référent Région pour avancement du contrat)

Dossiers de candidature appels à projets (Région, ADEME,...)

Notes de synthèse, rapports et tableaux de bord sur les évolutions futures du service

4/ Animation et coordination de diverses actions en transversalité

Projets environnementaux transversaux des services de l'agglomération

Charte éco-festival et actions de prévention et tri des déchets (partenaires locaux, institutions, associations, organisateurs des festivals)

Référent du service plans de communication (collecte, tri et réduction des déchets)

Groupe de travail animateur du territoire

5/ Manager le pôle Prévention des déchets :

1 agent chargé des biodéchets et 1 agent chargé des DAE (déchets d'activités économiques) et du suivi des relations éco-organismes

Missions supports :

Elaboration et suivi budgétaire des projets du pôle  
Cahiers des charges des appels d'offres en lien avec les missions du pôle  
Rédaction des actes administratifs (délibérations, conventions, contrats)  
Soutien au contrôle d'exploitation des prestataires privés si besoin

**Profils recherchés :**

Savoirs :

De formation type Bac + 5 dans l'environnement, vous possédez de bonnes connaissances dans le domaine de la prévention et la gestion des déchets et une expérience en conduite de projets  
Connaissance des filières de gestion et de traitement des déchets et de valorisation des déchets,  
Connaissance des techniques de valorisation, notamment compostage domestique, diplôme guide ou maître composteur conseillé  
Connaissance de la réglementation en lien avec la gestion des déchets  
Culture territoriale  
Connaissance de la commande publique et notions en comptabilité publique  
Connaissance des règles de la communication grand public  
Notions de base SIG (pour y intégrer des données et faire des cartes simples)

Savoir-faire :

Maîtrise courante des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, base de données ...)

Savoirs-être :

Aptitude à l'encadrement d'agents (chargés de mission)  
Aptitude au travail en transversalité et au mode projet, à la collaboration et au travail en équipe  
Aptitude à la communication, capacité d'animation et aisance à l'oral  
Capacité d'initiative et d'autonomie  
Sens de l'organisation, rigueur et méthode, gestion de projet  
Capacité d'analyse, de synthèse et de planification

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Permis VL obligatoire  
Flexibilité des horaires en fonction des nécessités de services  
Participation à des réunions publiques, comités de quartiers éventuellement en horaires décalés (soirées)

## Contact

**Contact :** 0490844700

**Lien de candidature :** <https://www.e-candidate.fr/candidat/grandavignon/offre/293>

**Informations complémentaires :**

Pour candidater

<https://www.e-candidate.fr/candidat/grandavignon/offre/293>

Pièces à joindre à la candidature : CV + Lettre de motivation adressée à Monsieur le Président + dernier arrêté de situation pour les titulaires de la fonction publique

Date limite de candidature : 16 juin 2023

Renseignements administratifs (déroulé de la procédure, conditions de recrutement,..) :

Juliette BOREL - Chargée de Recrutement - 04.90.84.47.58

Renseignements complémentaires sur le poste :

Pascal BONNIN - Directeur Environnement et Déchets- 04.90.14.88.32 ou 06.20.18.40.98

Sandrine GAEDKE- Référente RH - 04.90.14.88.25 ou 06.29.92.85.90

## NOS CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Rémunération statutaire

Régime indemnitaire (IFSE/CIA)

Badgeuse avec plages horaires fixes et plages horaires variables

Choix du cycle de travail et RTT

Titres restaurants

Processus d'Accueil des nouveaux arrivants

Cellule de signalement des actes de discrimination

Psychologue du travail

Activités de cohésion organisée par un groupe de travail

Adhésion au CNAS

Coffre-fort numérique pour les bulletins de salaire

Forfait mobilité durable

Participation abonnement domicile-travail

Participation à la garantie maintien de salaire

Participation à la mutuelle santé

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.