

## Ma sélection d'offres d'emploi : 2 offres

---



### Critères sélectionnés

- **Régions** : Provence-Alpes-Côte-d'Azur
- **Départements** : Vaucluse
- **Secteur géographique** : Indifférent
- **Famille de métier** : Indifférent
- **Sous-famille de métier** : Indifférent
- **Métier** : Indifférent
- **Catégorie** :
- **Filière** : Indifférent
- **Cadre d'emplois** : Indifférent
- **Grade** : Indifférent
- **Temps de travail** :
- **Type d'emploi** : Indifférent
- **Management** : Indifférent
- **Télétravail** : Indifférent
- **Expérience** : Indifférent

# Policier municipal (h/f)

Offre n° O084231201286748

Publiée le 21/05/2024

<http://www.emploi-territorial.fr/offre/o084231201286748-policier-municipal-h-f>

---

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNE DE PERTUIS - ENSEIGNE DE PERTUIS

Rue voltaire  
84120 Pertuis

**Lieu de travail :** Pertuis

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Date limite de candidature :** 19/08/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Prévention et sécurité publique > Police municipale

**Grade(s) recherché(s) :** Gardien brigadier

Brigadier-chef principal

**Métier(s) :** [Policier ou policière municipal](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Non

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Descriptif de l'emploi :**

PERTUIS, ville du Vaucluse de 22 000 habitants, capitale du Sud Luberon et pôle d'attractivité du pays d'Aix, présentant un cadre de vie agréable et placée au cœur de projets ambitieux recrute UN GARDIEN DE POLICE MUNICIPALE, Catégorie C, au sein de son service de Police Municipale de 28 agents dont 16 policiers municipaux pour les brigades de roulement composées de 6 agents de police municipale chacune et placé sous l'autorité du Chef de Service, vous exercerez les missions de prévention nécessaire au maintien du bon ordre, de sûreté, de la sécurité et de la salubrité publique.

**Missions / conditions d'exercice :**

- \* Toutes missions prévues par les textes dans le cadre d'emploi des policiers municipaux
- \* Assurer la sécurité des personnes, des biens et le maintien du bon ordre public
- \* Interpeller les auteurs de crimes et délits flagrants pour les mettre à disposition de l'OPJTC;
- \* Assurer la sécurité aux abords des écoles, lieux et bâtiments communaux ;
- \* Sécuriser l'espace public en application des pouvoirs de Police du Maire par une présence quotidienne et continue sur le territoire communal au moyen de patrouilles pédestres, véhiculées ;
- \* Constater et réprimer les infractions au Code de la Route et autres Codes
- \* Gérer la mise en fourrière des véhicules en stationnement abusifs ;
- \* Participer à la surveillance de certaines manifestations publiques et des cérémonies officielles.
- \* Assurer la rédaction des écrits professionnels

**Profils recherchés :**

- \* Esprit d'équipe, rigueur, disponibilité, ponctualité et assiduité, sens de l'initiative, bonne condition physique (patrouille VTT).
- \* Sens du service et des relations humaines.
- \* Qualité rédactionnelles exigées, maîtrise de l'outil informatique.
- \* Permis B exigé.
- \* Aptitude au port d'arme

## Contact

**Contact :** 0490797840

**Informations complémentaires :**

CONDITIONS DE TRAVAIL :

▣ Poste à temps complet annualisé (1607H).

▣ Cycle de travail du 01 janvier au 15 juin et du 01 septembre au 31 décembre :

- Semaines pairs du lundi au jeudi 07H15-14H00, le vendredi 05H45-13H00 (marché hebdomadaire).
- Semaines impairs de lundi 12H00-19H00 (sport, GTPI) du mardi au jeudi 13H30-20H00, vendredi 12H30-19H30.

▣ Du 15 juin au 31 août :

- Semaines impairs : 08H00-16H15
- Semaines pairs : 15H45-00H00.
- Un samedi sur quatre toute l'année 09H00-16H00 avec 1 jour de repos en semaine.
- 2 heures de Sport / GTPI par semaine

ARMEMENT ET EQUIPEMENT :

- ▣ Glock 17, tonfa, lacrymogène, bâton télescopique
- ▣ 4 véhicules, 4 VTT, 2 motos, radios portatives et caméras individuelles, tablettes portatives.

REMUNERATION :

Rémunération statutaire, IAT 8, ISF 20%, prime annuelle, tickets restaurant, HS payées ou récupérées.

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

# ASVP

Offre n° O084240723000735

Publiée le 25/07/2024

<http://www.emploi-territorial.fr/offre/o084240723000735-asvp>

---

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNE DE PERTUIS - ENSEIGNE DE PERTUIS

Rue voltaire  
84120 Pertuis

**Lieu de travail :** Pertuis

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2024

**Date limite de candidature :** 25/08/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Prévention et sécurité publique > Sûreté et sécurité publique

**Grade(s) recherché(s) :** Adjoint technique

Adjoint technique principal de 2ème classe  
Adjoint technique principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [Agent de surveillance des voies publiques](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Non

**Management :** Non

**Descriptif de l'emploi :**

Rattaché(e) au sein de la Direction Prévention, Sécurité et Polices Administratives et sous l'autorité directe du Chef de service, l'agent de la surveillance de la voie publique assure les missions suivantes :

Activités principales :

Surveillance et relevé des infractions relatives à l'arrêt et au stationnement .

Relevé des infractions relatives au règlement sanitaire départemental.

Prévention sur la voie publique.

**Missions / conditions d'exercice :**

Activités principales :

Surveillance et relevé des infractions relatives à l'arrêt et au stationnement :

- Informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur sur les voies publiques.
- Alerter l'autorité territoriale d'un risque relatif à la sécurité et à l'ordre public sur les voies publiques.
- Contrôler l'application de la réglementation du stationnement, du code des assurances.
- Relever une infraction et la qualifier.
- Établir des procès-verbaux d'infraction, y compris par le procès-verbal électronique (PVE).
- Rédiger des écrits professionnels liés à l'activité (comptes rendus, rapports d'activité et de surveillance).

Relevé des infractions relatives au règlement sanitaire départemental :

- Surveiller la propreté des lieux et les dépôts sauvages.
- Contrôler l'application de la réglementation du code de l'environnement et du règlement sanitaire départemental.
- Constater des infractions et verbaliser.
- Prévenir, conseiller et dissuader les usagers relativement à la propreté des voies et des espaces publics.

Prévention sur la voie publique :

- Sécuriser le passage des piétons sur la voie publique.
- Analyser et gérer une situation ou des événements imprévus sur la voie publique et en rendre compte.
- Transmettre des informations par radio.
- Porter assistance aux personnes.
- Assurer l'ouverture et la fermeture des parcs.
- Sécurisation marché hebdomadaire.

Activités spécifiques :

- Assurer une surveillance vidéo de la commune.
- Verbaliser les véhicules en infractions sur les emplacements prévus à cet effet.
- Gérer les accès à la zone piétonne.
- Assister les enquêteurs par l'exploitation des données enregistrées.
- Alerter et assister les effectifs des forces de l'ordre en signalant les comportements suspects ou les infractions.
- Surveiller la commune, alerter les services compétents en cas d'évènement particuliers, de comportement suspect ou d'infraction.
- Garantir le maintien opérationnel du dispositif en alertant le chef de service et le directeur de l'informatique sur les dysfonctionnements constatés sur les caméras ou autres outils.
- Procéder aux recherches vidéo, gravage et autres opérations spécifiques sur réquisition.
- Verbaliser les infractions au code de la route sur les emplacements prévus à cet effet.
- Gérer les appels liés à la piétonisation - Manoeuvrer les bornes – Alerter en cas de dysfonctionnement.
- Effectuer les missions relevant du cadre d'emploi des Agents de la voie publique et des opérateurs vidéos.

**Profils recherchés :**

Profil / Compétences :

- Maitrise du cadre réglementaire applicable à la vidéo-protection
- Connaissance des règles applicables à la piétonisation
- Connaissance des implantations des caméras de vidéo protection
- Qualités relationnelles
- Sens du service public et du travail en équipe
- Maitrise des outils d'un CSU
- Capacité à rédiger des comptes rendus ou rapport
- Connaissance des outils informatiques
- Maitrise de l'utilisation du système lié à la piétonisation
- Maitrise des outils de communication.

Savoir être :

- Faire preuve de discrétion et de confidentialité – Etre disponible – Esprit d'initiative et autonomie
- S'adapter aux évolutions des missions du CSU
- Renseigner le public – de gérer les conflits – de communiquer en situation de crise ou d'action
- Etre capable de s'approprier les objectifs – de s'investir en vue d'atteindre des objectifs
- Respecter les obligations liées à la qualité de fonctionnaire, notamment celles relatives à l'obligation de réserve, de confidentialité, de neutralité et de loyauté
- Capacité à apprécier au mieux les risques et à transmettre les informations

## Contact

**Contact :** 0490790274

**Informations complémentaires :**

Conditions de Travail :

- Temps complet annualisé
- Travail en milieu confiné, travail isolé possible
- Travail en extérieur et en bureau
- Strict respect des procédures et règles de confidentialité
- Travail en équipe, binôme et parfois seul
- Rythme de travail variable et contraintes horaires.

Rémunération :

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + titres restaurant + primes annuelles

Merci d'adresser votre candidature directement via emploi territorial ou par mail à la Direction des Ressources Humaines à l'adresse suivante: [candidatures@mairie-pertuis.fr](mailto:candidatures@mairie-pertuis.fr)

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent

accéder à cet emploi par voie contractuelle.