

Responsable du service Police rurale

Offre n° O084251216000595

Publiée le 24/03/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Commune de cheval blanc
Lieu de travail : Hotel de ville, Cheval-Blanc (Vaucluse (84))
Poste à pourvoir le : Dès que possible
Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Prévention et sécurité publique > Police municipale
Grade(s) recherché(s) : Garde champêtre chef principal
Garde-champêtre chef
Brigadier-chef principal
Gardien brigadier
Métier(s) : [Garde champêtre](#)
[Policier ou policière municipal](#)
Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire
Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Située à proximité d'Avignon et d'Aix-en-Provence, limitrophe de Cavaillon, et membre de la communauté d'agglomération Luberon Monts de Vaucluse, la Commune de Cheval-Blanc (4400 habitants) recrute un garde champêtre ou un policier municipal, responsable du service de police.
Au sein du Parc naturel régional du Luberon, entourée d'espaces naturels remarquables, la Commune de Cheval-Blanc bénéficie d'un environnement exceptionnel et d'un cadre de vie privilégié.
Son dynamisme conduit à renforcer les missions de service public sur son territoire, notamment autour des enjeux de sécurité et d'environnement.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité du Maire, le responsable du service de la Police rurale (garde champêtre ou policier municipal) exécute des missions de prévention et de surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique, de la protection des espaces naturels. Il recherche et constate les infractions aux lois et règlements relevant de sa compétence :

MISSIONS PRINCIPALES :

- Encadrer le service police avec management d'un garde champêtre et d'un agent ASVP
- Contribuer à la sécurité et à la protection de l'environnement sur le territoire de la commune,
- Assurer une surveillance sur des secteurs ciblés (espaces publics, écoles...) et d'autres en fonction des problématiques rencontrées,
- Repérer, signaler et intervenir sur tout dysfonctionnement sur la voie publique, les espaces verts et les espaces naturels,
- Prévenir les actes d'incivilités et de délinquances diverses en rapport avec ses prérogatives en la matière,
- Rédiger les procédures, les actes administratifs et judiciaires et établir des rapports d'activités et comptes rendus,
- Gestion de la régie des droits de place et branchements (uniquement pour le garde champêtre)
- Travail en collaboration avec la brigade de gendarmerie et l'ASVP communal placé sous sa responsabilité.

MISSIONS TRANSVERSALES :

- Maintien du lien social en milieu rural,
- Gestion des animaux dangereux, errants ou blessés,
- Affichage réglementaire sur les panneaux communaux,
- Participation au Plan Communal de Sauvegarde (PCS) et aux éventuels groupes de travail sur les questions de sécurité.

CONTRAINTES LIÉES AU POSTE:

- Travail seul, parfois en équipe, présence tous temps à l'extérieur,
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable selon les besoins et en fonction des événements ; travail certains samedis, et travail possible le week-end en cas d'événements (festivités...),
- Obligation de formation initiale,
- Adaptabilité aux usagers et aux situations avec risques forts de tensions (physiques et psychologiques),
- Respect de l'éthique professionnelle, sens du service public et des relations avec le public,
- Agrément délivré par le procureur de la République et assermentation nécessaires,
- Port d'arme (sous réserve),
- Port de l'uniforme réglementaire prévu par son statut.

Profils recherchés :

- Recrutement par voie de mutation ou via les emplois réservés
- Titulaire du concours
- Permis de conduire obligatoire

SAVOIRS :

- Connaître les pouvoirs de police du maire et les attributions des administrations ainsi que les pouvoirs et attributions des services de la sécurité et de la justice,
- Connaître les acteurs et intervenants de la sécurité et de la prévention,
- Maîtriser le fonctionnement des administrations et établissements publics, les instances, processus et circuits décisionnels,
- Appliquer les techniques de communication, de gestion de conflit, de médiation ainsi que les techniques d'interpellation,
- Appliquer les techniques d'enquête et de prélèvement (uniquement pour le garde champêtre),
- Connaître et appliquer les techniques de médiation et de résolution des conflits,
- Connaître les outils de bureautiques – logiciels métiers.

SAVOIR-FAIRE :

- Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de police du maire sur son territoire d'intervention,
- Informer préventivement les administrés de la réglementation en vigueur,
- Recueillir des renseignements, les transmettre à la hiérarchie et suivre les résultats,
- Analyser rapidement une situation ou des événements imprévus,
- Rendre compte à l'autorité supérieure, des événements survenus pendant le service et des dispositions prises,
- Etablir et rédiger des rapports d'activités et des comptes rendus de mission,
- Développer l'information et le dialogue auprès de la population,
- Appliquer les consignes visant au maintien de l'activité et de la sûreté des locaux, des agents et du public accueilli,
- Organiser les moyens techniques et humains pour assurer la continuité du service.

SAVOIR-ETRE :

- Faire preuve de rigueur, d'un fort esprit d'équipe, d'autonomie,
- Informer et rendre compte des activités extérieures auprès de sa hiérarchie,
- Être disponible et réactif,
- Avoir un sens aigu du service public, une bonne condition physique,
- Avoir le sens de l'écoute, de la médiation, être calme, posséder une forte maîtrise de soi,
- Respecter la déontologie,
- Posséder de réelles qualités relationnelles,
- Avoir le sens des responsabilités.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0490710117

Informations complémentaires :

- Véhicule de fonction et moyens de communication mis à disposition
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire ISFE
- CNAS
- Participation prévoyance 50%
- Participation complémentaire santé MNT : 15€/mois

Le dossier de candidature doit obligatoirement comprendre :

- une lettre de motivation détaillée et un CV actualisé
- le dernier arrêté de situation de carrière
- les 3 derniers entretiens professionnels annuels

Candidature à adresser par mail uniquement : dgs@ville-chevalblanc.fr en précisant en objet du mail :
"Candidature pour le poste de responsable du service Police rurale "

Adresse de l'employeur : COMMUNE DE CHEVAL BLANC

>Hotel de ville

84460 Cheval blanc

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.